

randstad  
compensation &  
benefits kutatás

szeptember 2022.





# tartalom.

---

bevezető	3
létszám változások	4
a fizetések evolúciója	8
ajánlott juttatások	16
válaszadói profilok	22

---

# bevezető.

A Randstad Compensation & Benefits kutatást azzal a céllal készítettük, hogy támpontot adjunk arról, a vállalatok hogyan alkalmazkodnak a jelen gazdasági helyzet kihívásaihoz.

Különbéle magyarországi üzletágakban dolgozó 337 cégvezető vett részt a kutatásunkban 2022 szeptemberében.

Az adatok egy részét összevetettük a 2022 februárjában publikált Randstad HR Trends kutatásunk eredményeivel.

A riport fő témái között szerepelnek a tervezett létszám adatok, valamint a kutatásban résztvevő cégek által kínált bérek és juttatások.







alkalmazottak  
száma

tervezett  
változások.

# az alkalmazotti létszámban tervezett változások a következő hat hónapban.

A jelenlegi gazdasági helyzet ellenére a vállalatok közel 40%-a növekedést tervez az alkalmazotti létszámban.



**38%**

létszámnövekedést  
tervez



**49%**

nem számít változásra  
a létszámot illetően



**9%**

létszámcsökkenést  
tervez

Míg a vállalatok fele nem tervez létszám változást 2022 hátralevő hat hónapjában, **38%** a kedvezőtlen gazdasági helyzet ellenére is emelni kívánja az alkalmazotti létszámot.



A 2022 februárban publikált Randstad HR Trends kutatás eredményei szerint a magyarországi cégvezetők **89%**-a tervezte új alkalmazottak toborzását.



megjegyzés: a válaszadók 4%-a "nem tudom" választ jelölt meg

# tervezett létszámnövekedés szektorok szerint.

## gyártás és termelés

52 válaszadó

## kis- és nagykereskedelem

52 válaszadó

## ICT

27 válaszadó

## üzleti szolgáltató központok

25 válaszadó

## autóipar

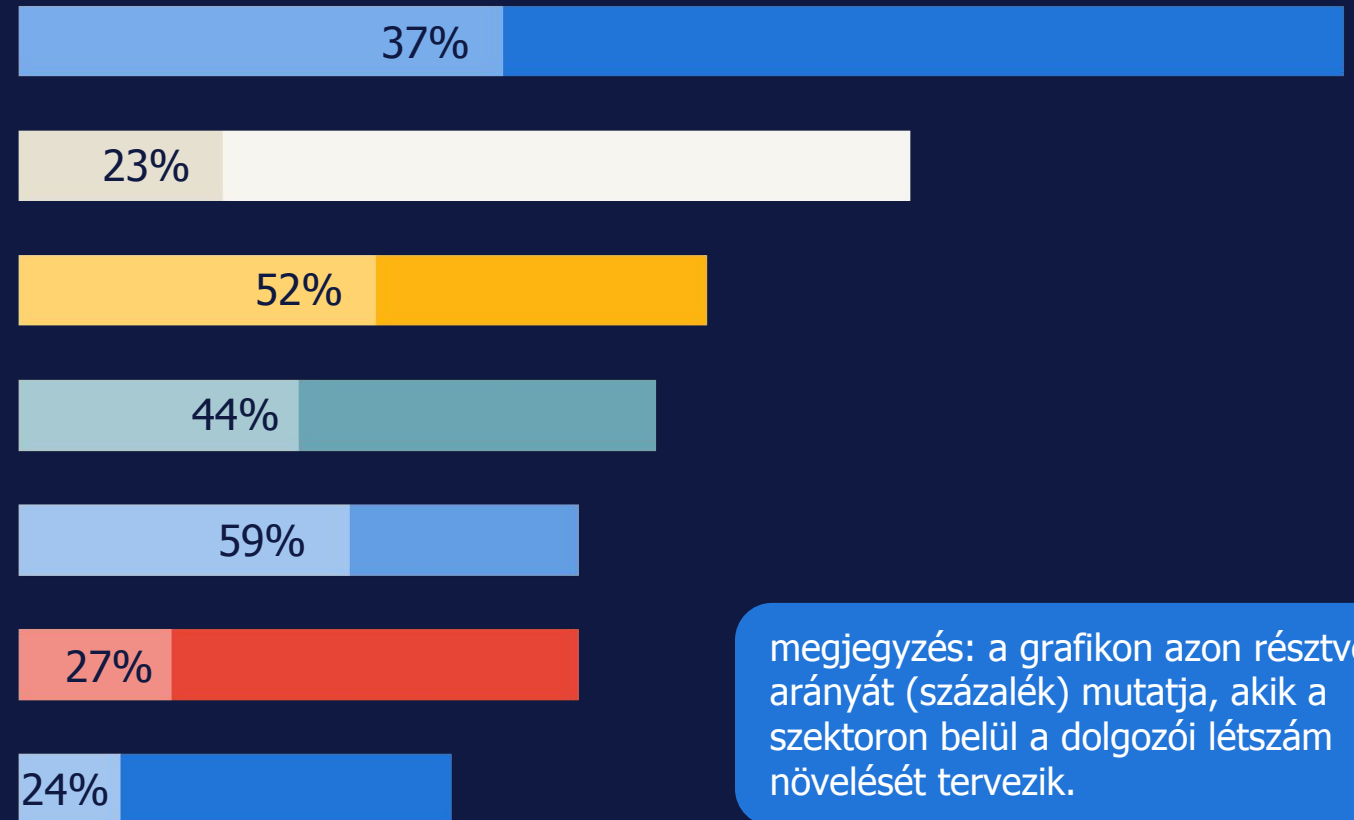
22 válaszadó

## pénzügy és biztosítás

22 válaszadó

## FMCG

17 válaszadó

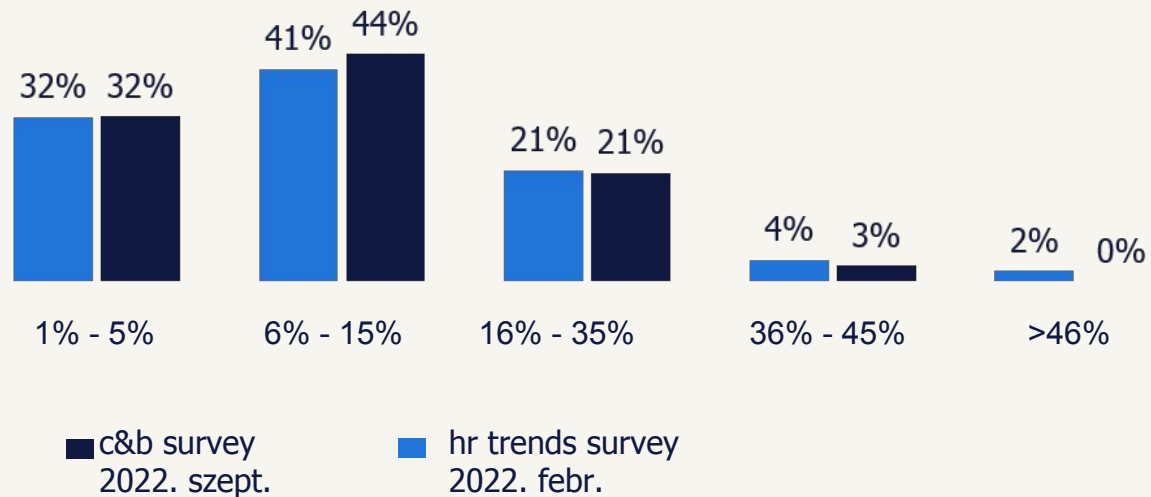


megjegyzés: a grafikon azon résztvevők arányát (százalék) mutatja, akik a szektoron belül a dolgozói létszám növelését tervezik.

# fluktuáció.

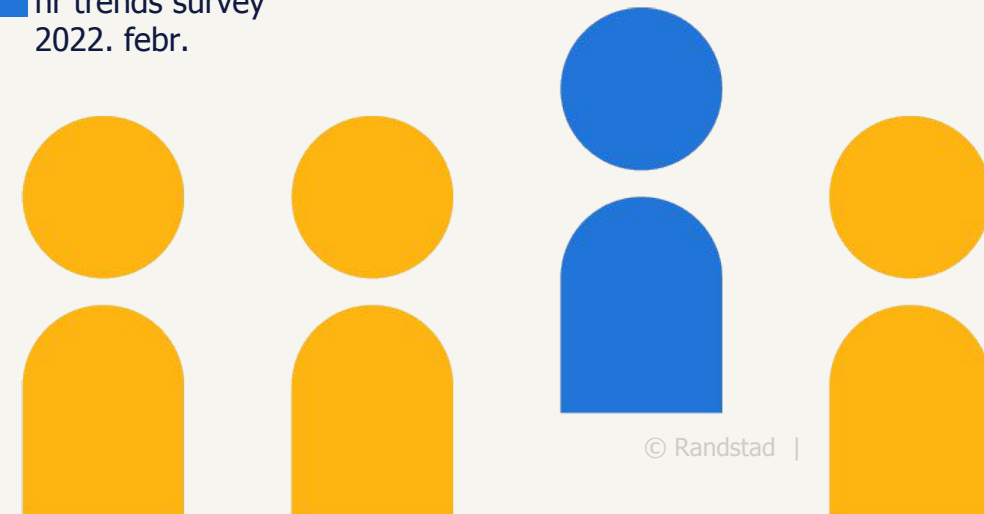
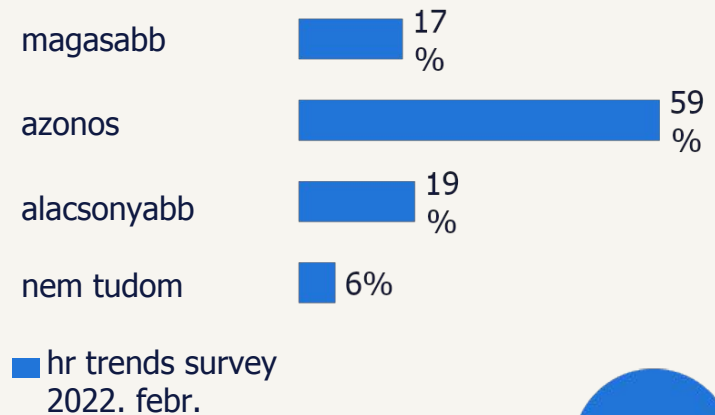
2022 első felének (január-augusztus) fluktuációs adatai a 2021-es évihez hasonlóak.

## fluktuáció mértéke 2021 vs 2022 (jan-aug)



A februári HR Trends felmérésben résztvevők 19%-a várt a 2021-esnél alacsonyabb fluktuációs arányt. Ez a várakozás azonban nem tükröződik 2022 első 8 hónapjának fluktuációs adataiban.

## 2022 várható fluktuáció





# a fizetések

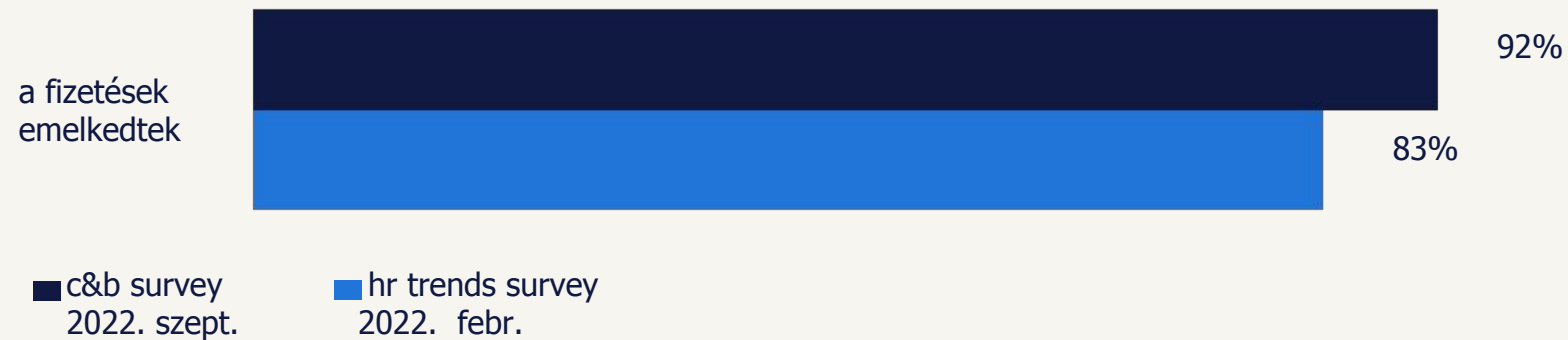
# evolúciója.





# a tervezettnél több cég emelte az alapfizetést az év első felében.

A résztvevő cégek egyike sem csökkentette a fizetéseket.

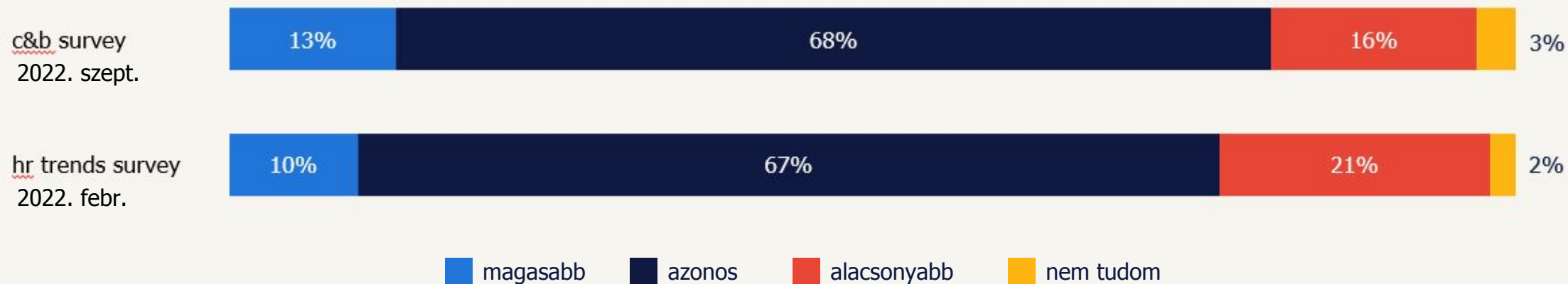


A februári HR Trends kutatásban résztvevők **83%**-a tervezte az alkalmazottak fizetésemelését, végül **92%**-uk tett így az év első felében.



# fizetések.

A cégvezetők 13%-a gondolja úgy, hogy vállalatuknál magasabbak a fizetések, mint a versenytársaknál.



A többség a versenytársakéval **azonos** mértékűnek gondolja a fizetéseket saját vállalatánál.



**16%** úgy gondolja, hogy a vállalata azonos pozíciókban a versenytársakénál **alacsonyabb** fizetést kínál.



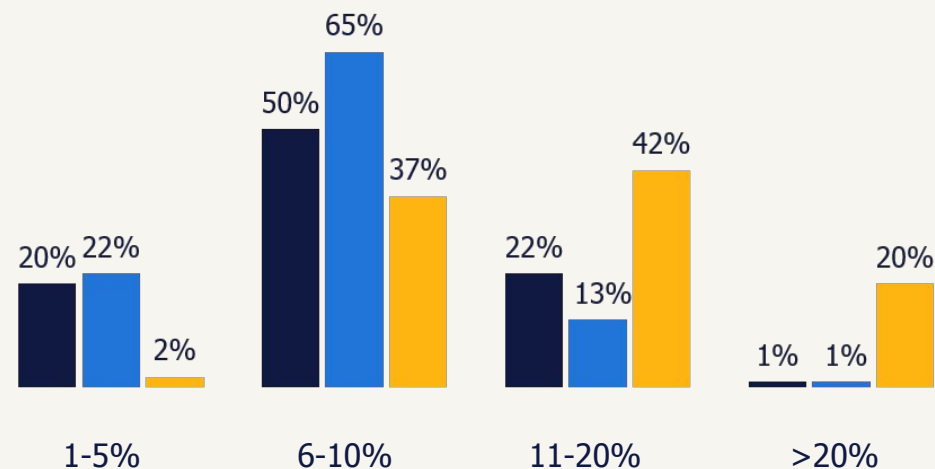
# az alapfizetések emelése

## a tervezettől eltérő összetételben valósult meg.

Nagy eltérés mutatkozik az alkalmazottak elvárásaihoz képest.

A legnagyobb eltérés a tervezett és a megvalósult béremelések között a 6-10%-os emelések körében tapasztalható: a cégek 50%-a tett ilyen mértékű ajánlatot, szemben a 65%-kal, akik ekkora emelést terveztek az év elején.

Ellenben a résztvevők csupán **13%**-a tervezett 11-20%-os béremelést az év elején, de végül **22%**-uk tett nagyobb mértékű fizetésemelésre ajánlatot.



valóság

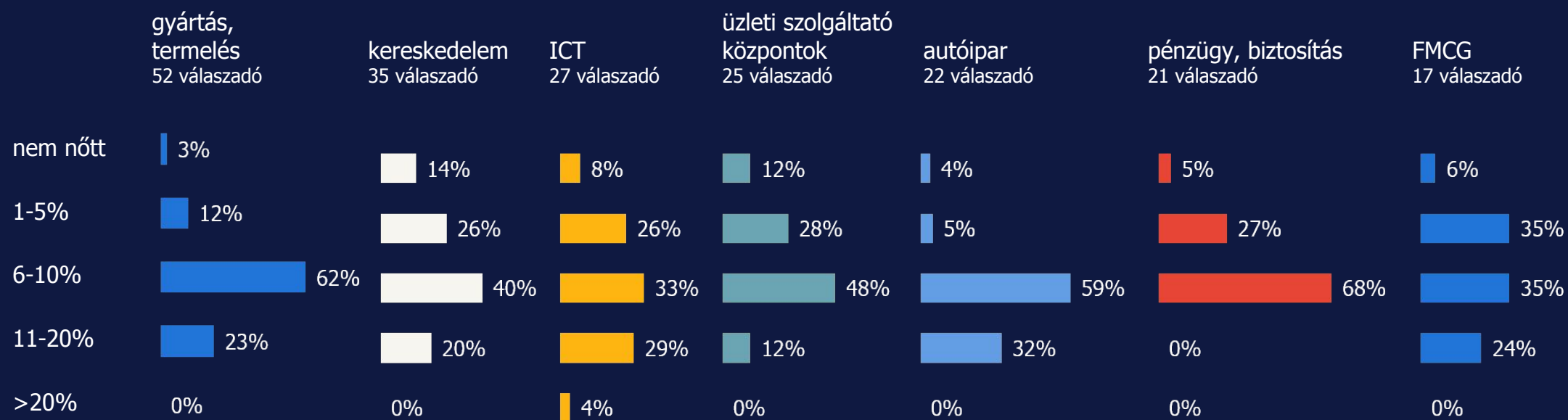
elvárások

■ c&b survey 2022. szept. (az alapfizetés emelésének átlagos mértéke 2022 első felében)

■ hr trends survey 2022. febr. (2022-re vonatkozó tervek)

■ alkalmazotti elvárások (Randstad Hungary LinkedIn szavazás 2022. jan.)

# a fizetésemelés mértéke az első félévben szektorok szerint.





# további béremelési tervek.

2022 második felében tervezett, vagy megvalósult (második) béremelés és annak mértéke.

**41%**

már végrehajtott, vagy tervez (második) béremelést az év második felében

az infláció mértékéhez igazított	2%
1 - 5%	15%
6 - 10%	20%
11 - 15%	3%
16 - 20%	1%



# további béremelések (tervezett, vagy megvalósult 2022 második felében)

## szektorok szerinti bontásban.

	gyártás, termelés	kereskedelem	ICT	üzleti szolg. központok	autóipar	penzügy és biztosítás	FMCG
nincs további emelés	52%	74%	48%	56%	59%	68%	59%
infláció mértékéhez igazított	2%	0%	4%	4%	0%	0%	0%
1 - 5%	13%	14%	19%	20%	9%	14%	24%
6 - 10%	27%	11%	15%	20%	32%	18%	18%
11 - 20%	6%	0%	15%	0%	0%	0%	0%
>20%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%

megjegyzés:

Az adatok azon vállalatok arányát jelentik, ahol tervezik vagy már emeltek (másodszor) béreket 2022 második felében.



bizonyos ágazatok jobban hajlanak arra,  
hogy idén legalább kétszer emeljének bért.

38%

tervez legalább két fizetésemelést idén. Ezen cégek már 2022 első felében **emeltek fizetést**, és újabb emelést terveznek az év második felében.

ezen belül azon szektorok aránya, akik legalább két fizetésemelést terveznek.

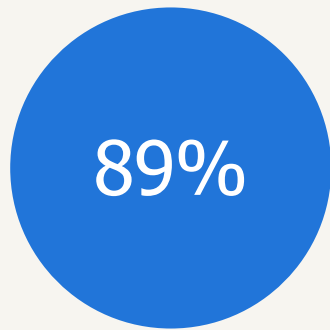




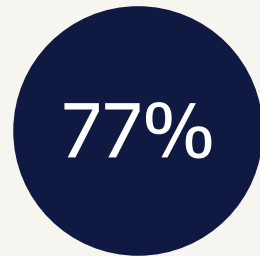
ajánlott

juttatások.

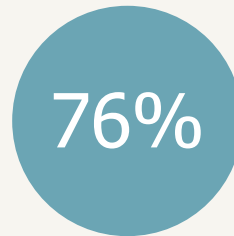
# az 5 leggyakrabban kínált juttatás 2022-ben.



lehetőség  
otthoni  
munkavégzésre



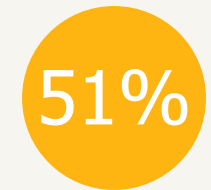
cafeteria



féléves/éves  
bónusz



egészség-  
biztosítás

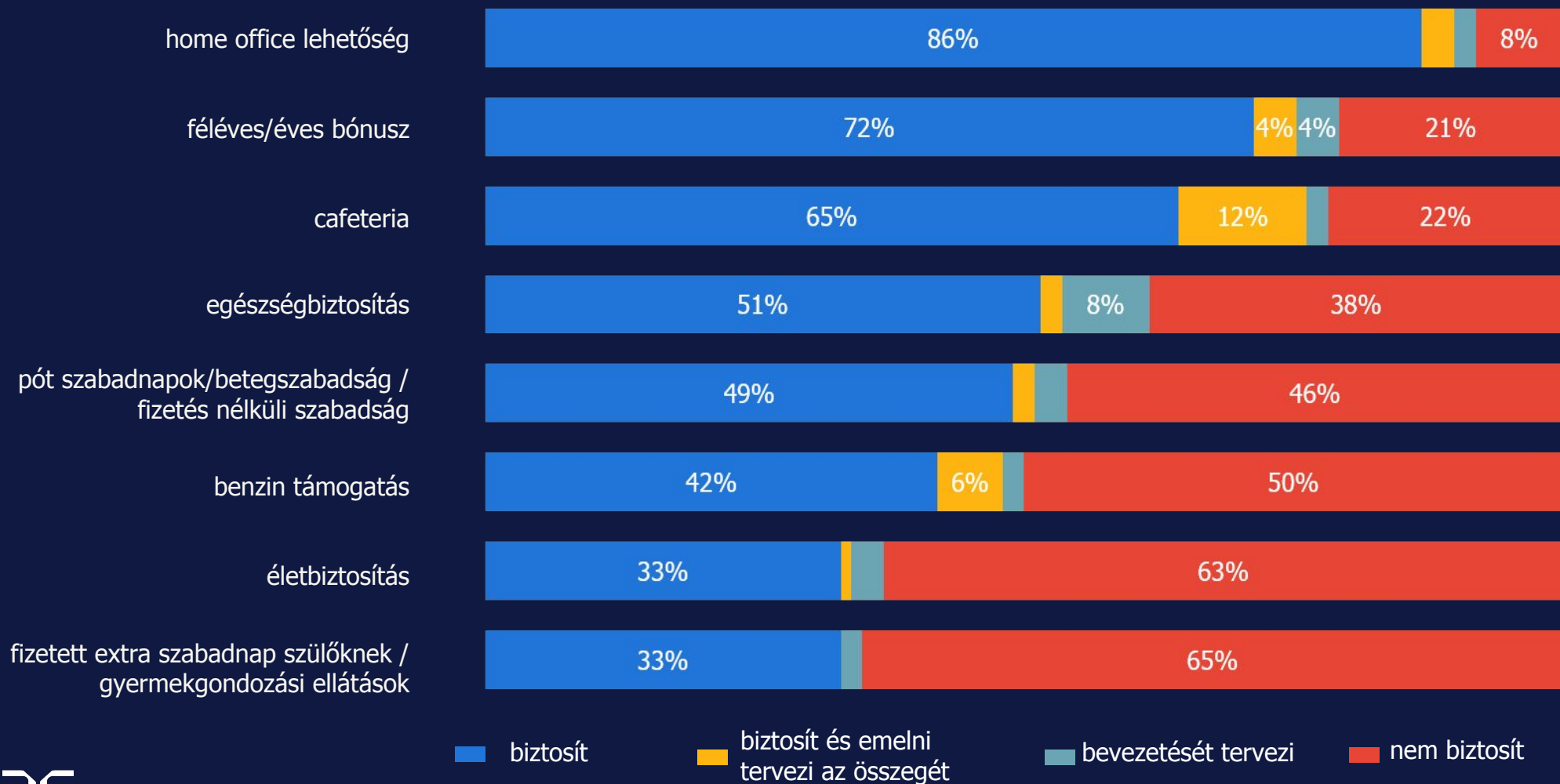


pót  
szabadnapok



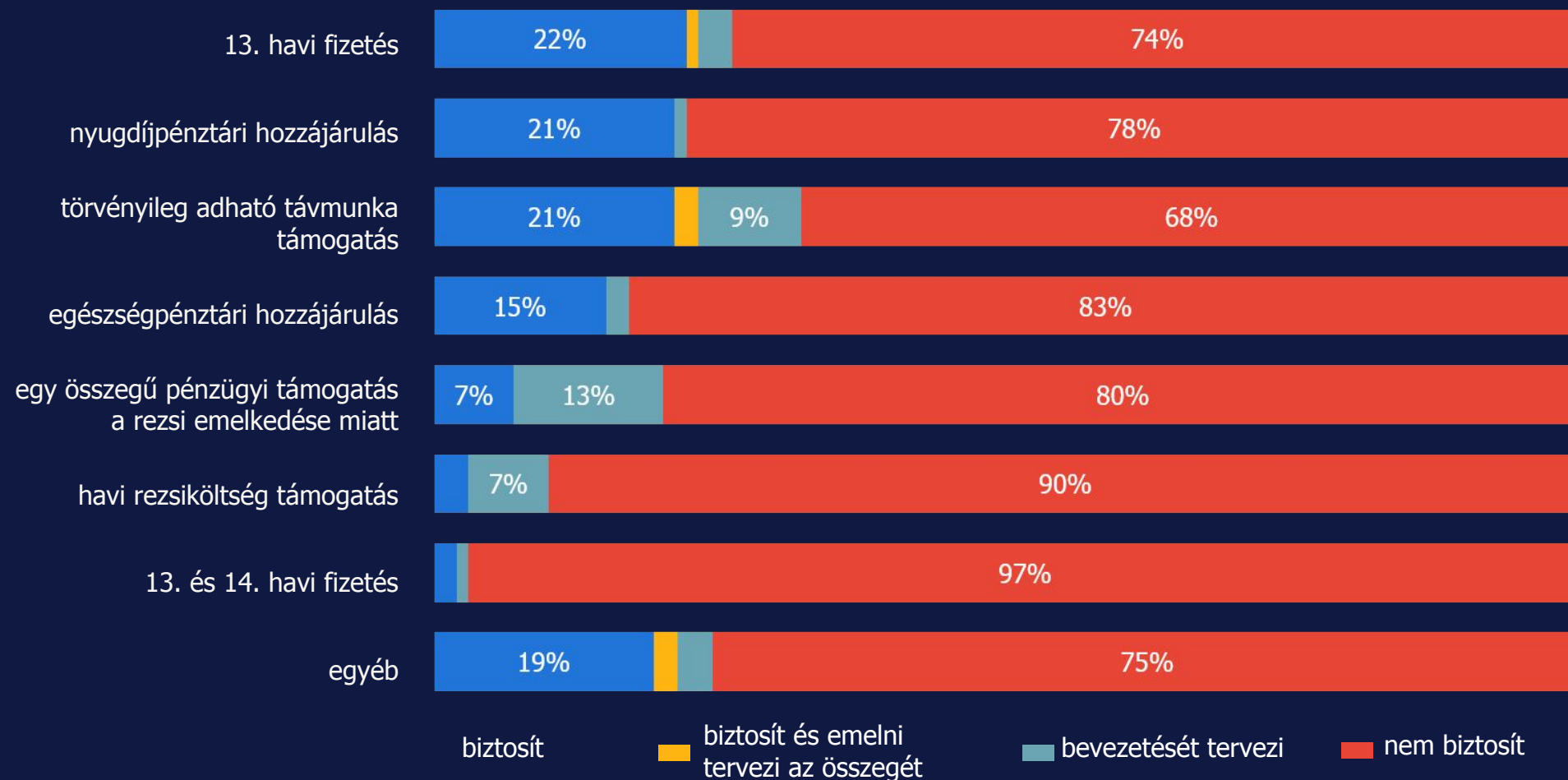
# juttatások mélyebb részletekben 1/2.

Az otthoni munkavégzés a leggyakrabban kínált juttatási forma.



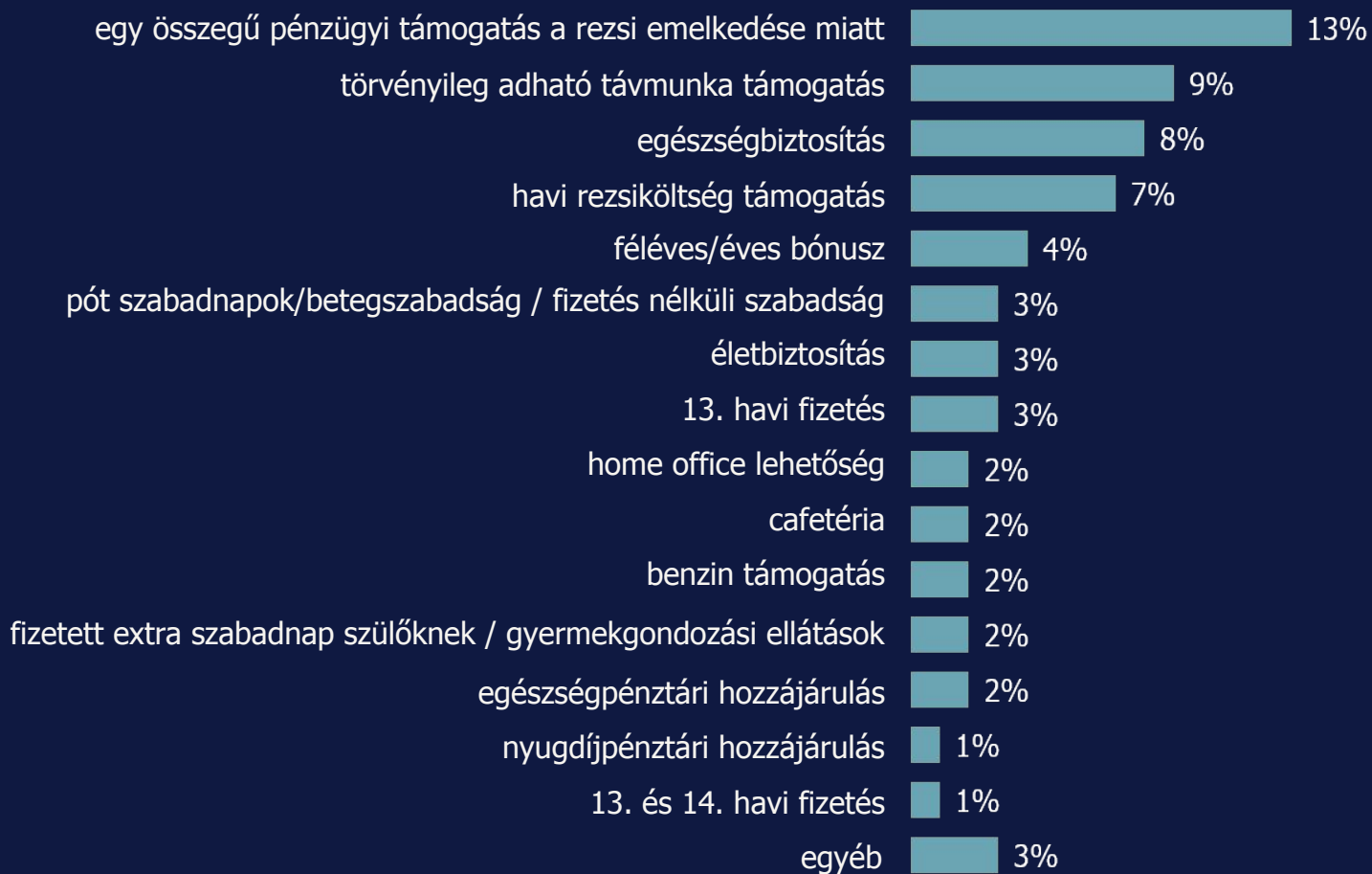
# juttatások mélyebb részletekben 2/2.

A munkáltatók 13%-a tervez egyszeri pénzügyi támogatást a közüzemi díjak emelkedése miatt.



egyéb többek közt: munkavállalói támogató program, iskolakezdési támogatás, szemüveg támogatás, havi utazási bérlet

# a tervezett új juttatások toplistája.



A válaszadók csupán kisebb aránya tervezi új juttatásokat bevezetését. Ezek az otthoni munkavégzés és a megemelkedett megélhetési költségek köré szerveződnek.





# reakciók az üzemanyagár drágulásra

## megkésett reakciók.

Csupán a munkáltatók 20%-a döntött úgy, hogy megemeli a céges autókhoz járó üzemanyag-csomagot.

80%

ajánl céges autót  
juttatásként  
dolgozóinak

20%

változtatott az  
alkalmazottaknak  
ajánlott üzemanyag-  
csomagon

60%

nem  
változtatott

az üzemanyagár-emelkedés  
mértékében emelte 11%

emelte, de az áremelkedésnél  
kisebb mértékben 3%

korlátlanról havi km vagy  
költséghatárosra váltotta 6%



válaszadói

profilok.



# válaszadói profilok.

A Randstad Compensation & Benefits riport különböző ágazatokban működő magyarországi vállalatoktól gyűjtött adatokat mutat be. 337 üzleti vezető töltötte ki a kérdőívet 2022 szeptemberében.

Legnagyobb arányban a gyártás-termelés, a kereskedelem és az ICT ágazatok képviseltetik magukat, együtt kiteve a minta 38%-át.

A több mint 500 embert foglalkoztató vállalatok teszik ki a minta 26%-át.

A válaszadók mintegy fele HR-vezető, és 31% a vállalatvezetők vagy igazgatók aránya.

A jelentés kutatási, elemzési és tervezési feladataiban a Randstad partnere az Evalueserve globális kutató és elemző cég ([www.evalueserve.com](http://www.evalueserve.com)).

## by sector.

	százalék	válaszadók
gyártás és termelés	17%	52
kis- és nagykereskedelem	11%	35
ICT	9%	27
üzleti szolgáltató központ	8%	25
autóipar	7%	22
pénzügyi és biztosítás	7%	21
FMCG	6%	17
építőipar	4%	13
olaj- és gázipar + közműszolgáltatás	4%	11
egészségügy	3%	10
kutatás-fejlesztés	3%	9
ingatlan	3%	8
szállítmányozás, raktározás és logisztika	3%	8
marketing és média	3%	8
mezőgazdaság	2%	5
szállodaipar és vendéglátás	1%	4
egyéb	11%	33

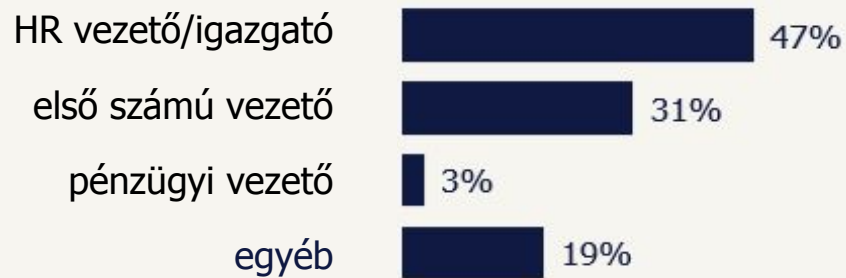


# válaszadói profilok.

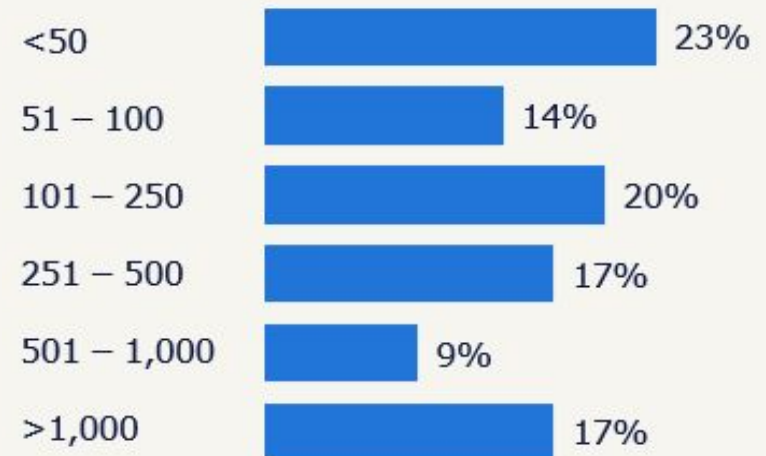
## vállalatok jelenlét szerint



## a vállalatban betöltött szerep szerint



## az alkalmazottak száma szerint



human

forward.

 randstad